

一般事業主行動計画

策定日：2022/03/16

公開日：2022/04/01

正規雇用として働く女性の割合を増やし、男女ともに活躍できる職場環境の整備を進めるため、以下のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2027年3月31日

2. 目標および取組内容

正規雇用として製造部門で働く女性比率を25%以上とする
(計画策定日現在12%)

取組1

女性が製造部門で働きやすい環境整備を行う。

2022年4月～

製造部門における体力的に負担の大きい工程の洗い出し
製造部門に積極的に女性労働者を配置するための工程の検証を随時行う。
これらの洗い出しや検証に伴い、改善点などの意見聴取、考察を行う。

2023年4月～

工程において自動化・省力化できる工程などを検討・考察を行う
*時間外・休日等の削減も視野に入れることとする。

2024年4月～

製造部門(受け入れ側)からの配慮すべき事項等の意見聴取
現に製造部門に配属されている女性に要望等の意見聴取を行う。

取組2

女性の積極的な採用活動を行う。

2025年4月～

女性が働きやすい職場環境であることをホームページ掲載や
就職説明会などの場で積極的にPRする。会社見学会も積極的に行う。

2026年4月～

製造部門における更なる女性の採用拡大にインターンシップの拡充を行う。
既存の固定観念にとらわれず、男女がともに活躍できる職場風土の形成に向けた
意識啓発に努めていくこととする。



三共包装株式会社